



Quick scan

Waarom zou je investeren in duurzame inzetbaarheid?

Je bent benieuwd voor welke uitdagingen je organisatie staat en op welke wijze aandacht voor duurzame inzetbaarheid daarbij past.

Check het eenvoudig met deze quick scan!

Wil je hierover meer weten? Dat kan!

Bart Moens

0468 12 06 08 of bart@mooiwerkmakers.be

| | Ja | Neen |
|---|----|------|
| Het is moeilijk om voldoende en goede (vak)mensen te vinden | | |
| Te weinig doorstroom | | |
| Opbouw van het personeelsbestand is niet optimaal | | |
| Verlies van kennis en ervaring door uitstroom | | |
| Problemen bij het vinden van alternatieve functies en/of passend werk | | |
| Onze medewerkers houden het werk lichamelijk niet vol | | |
| Onze medewerkers houden het werk geestelijk niet vol | | |
| Onze medewerkers ervaren te weinig plezier in het werk | | |
| Onze medewerkers willen niet veranderen of zien de noodzaak tot verandering niet in | | |
| Onze medewerkers houden de ontwikkelingen niet bij | | |
| Onze medewerkers nemen hun eigen verantwoordelijkheid niet | | |
| Onze medewerkers ervaren een probleem in hun werk-privé balans | | |
| Onze medewerkers beschikken over onjuiste/onvoldoende competenties voor het werk | | |
| Onze medewerkers willen niet leren en/of ontwikkelen | | |